



UNIONE SINDACALE NEGOZIALE

PIATTAFORMA CONTRATTUALE

ROMA - 24 OTTOBRE 2024

SOMMARIO

SEZIONE I Punti fondamentali parte economica con valore pregiudiziale

SEZIONE II Richieste parte normativa a costo zero

SEZIONE III Richieste parte normativa

SEZIONE IV Tavolo previdenza complementare

SEZIONE V Negoziazione secondo livello

SEZIONE VI Addendum al contratto sottoscrizione di impegno del Governo

ALLEGATI rinnovo n. 04 istanze di informazioni necessarie allo studio e formulazione di proposte della parte normativa. Tali richieste, già inviate dall'associazione intestataria, sono condivise dall'Unione Sindacale Negoziale

PREMESSA

Il presente documento rappresenta la sintesi delle istanze negoziali condivise da 5 sigle sindacali che insieme rappresentano la **parte maggioritaria delle forze rappresentative delle forze armate denominata "UNIONE SINDACALE NEGOZIALE"**

Il documento è diviso in sei sezioni: nella prima sezione vengono riportate le richieste fondamentali della coalizione sindacale che hanno valore pregiudiziale per la sottoscrizione del contratto; nella seconda sezione le proposte normative che non comportano impegni a carico delle risorse contrattuali, **la sezione terza è TEMPORANEAMENTE SOSPESA e riporterà le proposte normative ed economiche che hanno costi economici non appena SMD fornirà i dati richiesti dalle associazioni;** la

sezione quarta riporta i contenuti fondamentali delle proposte in tema di previdenza complementare; la sezione quinta disciplina le materie rimesse alla negoziazione di secondo livello; la sezione sesta riporta un addendum da allegare al contratto come atto di impegno del governo a realizzare le modifiche legislative che richiedono un processo di riforma parlamentare o governativa.

SEZIONE I

Pregiudiziali negoziali

- 1. ULTERIORE SPOSTAMENTO DEI FONDI DAGLI ACCESSORI AGLI ASSEGNI FONDAMENTALI FINO A RAGGIUNGERE IL RAPPORTO 95% FONDAMENTALI E 5% ACCESSORI**
- 2. NESSUN IMPIEGO DI RISORSE PER L'AUMENTO DELLO STRAORDINARIO**
- 3. FINANZIAMENTO DELLO STRAORDINARIO A CARICO DEL GOVERNO E NON DEI MILITARI E DELLE LORO FAMIGLIE**
- 4. RIPRISTINO DEL COLLEGAMENTO DEL VALORE ORA STRAORDINARIO AL VALORE STIPENDIALE FINANZIATO INIZIALMENTE CON LA REDISTRIBUZIONE TRA RUOLI DIRIGENTI E NON DIRIGENTI OPERATA SULLO STANZIAMENTO ORDINARIO GIA' A BILANCIO, SUCCESSIVAMENTE GLI ONERI DELLO STRAORDINARIO DOVRANNO ESSERE FINANZIATI CON STANZIAMENTI DEDICATI**
- 5. DIVISIONE FONDI STRAORDINARI PER DIRIGENTI E NON DIRIGENTI I IN MODO PROPORZIONALE E EQUO PRIMO E SECONDO LIVELLO, ANCHE IN RELAZIONE AI DIVERSI RUOLI**
- 6. PAGAMENTO STRAORDINARI FINO A 2 ANNI DALLA DATA DI MATURAZIONE, POI CONFLUENZA DELLE ORE NELLA BANCA DELLE ORE**
- 7. ISTITUZIONE BANCA DELLE ORE DOVE CONFLUISCONO, CON IL CRITERIO DELLA ECCEZIONALITA' LE ORE NON RETRIBUITE E NON RECUPERATE ENTRO DUE ANNI; TALI ORE SONO UTILIZZABILI PER LA FRUIZIONE DI PERMESSI RETRIBUITI, PER LO SVOLGIMENTO DI UN ORARIO FLESSIBILE INDIVIDUALE, OVVERO, DA ULTIMO ALIMENTANO IL TFS**
- 8. CFG ELIMINATO LE RELATIVE RISORSE SPOSTATE IN MODO VINCOLATO SUGLI STRAORDINARI DEI SERVIZI DI GUARDIA**

9. **ALMENO IL 50% DELLE ORE DERIVANTE DAI SERVIZI DI ARMATI DEVONO ESSERE RETRIBUITE**
10. **INTRODUZIONE NUOVO ISTITUTO RELATIVO ALLA COMPENSAZIONE DELLE ORE NON RETRIBUITE DERIVANTI DAI SERVIZI DI GUARDIA - DA DISCIPLINARE AL SECONDO LIVELLO -**
11. **CFI SOLO PER ATTIVITA' FUORI SEDE - ELIMINAZIONE NORMA CONTRATTUALE CHE DEROGA ALLA 86/2001 SULL'OBBLIGO DELLA PRESENZA CONTINUATIVA DI 48 ORE OVE SI SVOLGONO LE ATTIVITA'**
12. **TRATTAZIONE AL SECONDO LIVELLO NEGOZIALE DEI RISPARMI DERIVANTI DALLA MANCATA CORRESPONSIONE DEL CFI, OGNI FORZA ARMATA GESTISCE I PROPRI RISPARMI DI SPESA**

SEZIONE II

Parte normativa a costo zero

1. **LICENZA ORDINARIA FRUITA AD ORE (50% GIORNI FRUIBILI A SINGOLA ORA OGNI GIORNO 8 ORE DI PERMESSO)**
2. **PREVISIONE ESPLICITA TURNI DI GUARDIA H24 AUTOCOMPENSANTI SERVIZI ARMATI- NON E ALTRE ATTIVITA' LAVORATIVE - DEFINIZIONE TURNI ALTERNATIVI AL SECONDO LIVELLO ATTIVITA';**
3. **RIARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE "4-5-6 GIORNI", FLESSIBILITA' E - PART TIME ORIZZONTALE E VERTICALE (DA TRATTARE IN SECONDO LIVELLO)**
4. **ASPETTATIVA PRIVATA PER ATTIVITA' EXTRAPROFESSIONALE (ART. 23 BIS DLGS 165/2001)**
5. **ASPETTATIVA PER INFERMITA' MECCANISMO NON RECUPERO SOMME DOPO 24 MESI PRECISAZIONE ANCHE PER NON IDONEITA' ASSOLUTE (ART. 5 CO. 1 LETT C 171/2007)**
6. **DIRITTO ALLA LICENZA ORDINARIA GIA' MATURATA IN SERVIZIO DAL PERSONALE SUCCESSIVAMENTE POSTO IN DISTACCO SINDACALE**
7. **REIMPIEGO PERSONALE NEL REPARTO DI ORIGINE AL TERMINE DEL DISTACCO SINDACALE**
8. **DEFINIZIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI CON ACCORDO QUADRO NAZIONALE RIVEDIBILE OGNI ANNO**
9. **PARTECIPAZIONE SINDACALE REGOLAMENTO INCENTIVI APPALTI**

10. **ESENZIONE SERVIZI NOTTURNI** PER CHI ASSISTE DISABILI RICOMPRENDO ART. 3 COMMA 1 D.LGS 163/2003 (RIMUOVERE ESCLUSIONE FF.AA).
11. DPR 40/2018 **RECUPERO FESTIVITA'** NON NON PIU' ENTRO 4 SETTIMANE MA **ENTRO UN ANNO**
12. **ESPLICITA PREVISIONE FLESSIBILITA' ORARIO CON CRITERI DEFINITI AL SECONDO LIVELLO**
13. **STANDARD MINIMO ALLOGGI ALMENO TRE STELLE** PER ATTIVITA' ORDINARIA E FORMATIVA (ECCEZIONE SOLO ATTIVITA' PER ADDESTRATIVE OPERATIVE FUORI AREA)
14. **FORMAZIONE RLS PER 81/2008** IL PROGRAMMA DI FORMAZIONE VIENE DISCIPLINATO CON CONTRATTAZIONE, QUALORA SIANO DIRIGENTI SINDACALI POSSONO USARE PERMESSI SINDACALI ANCHE OLTRE IL LIMITE DI 9 GIORNI MENSILI
15. **ISTITUZIONE E VERIFICA ORGANI DI CONTROLLO SICUREZZA IGIENE E QUALITA' ALLOGGI MILITARI** CON PARTECIPAZIONE SINDACALE
16. FRAZIONABILITA' DEI DISTACCHI IN OREI

SEZIONE III

Impossibilità di formulare richieste e proposte serie senza i dati che deve fornire SMD. **Richieste di informazioni a tutt'oggi non ancora fornite.**

Vedere allegato che ribadisce richieste condivise dalle sigle sindacali.

SEZIONE IV

Avvio tavolo previdenza complementare

13. **ATTUAZIONE ART. 24 D.P.R. 255/1999** la citata norma contrattuale elenca i punti da definire nel tavolo negoziale della previdenza complementare, si chiede pertanto che siano determinati secondo quanto segue:
 - a. **AVVIO DEL TAVOLO SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ALL'ANNO 2025-2026;**

- b. QUOTA DATORE LAVORO 1%, QUOTA LAVORATORE 1% SU REDDITO ANNUO LORDO COMPRENSIVO QUOTE ESENTI (COMMA 95-96 L. 234/2021)
 - c. TRASFORMAZIONE BUONUSCITA / TFR IN MODO PROGRESSIVO: PERSONALE ARRUOLATO FINO AL 1996 RIMANE IN REGIME TFS ; DAL 1996 TRANSITO DAL TFS AL TFR CON OPZIONE VOLONTARIA; OBBLIGATORIO DALLA NASCITA DEI FONDI
 - d. DIRITTO ALL'ANTICIPO DEL CAPITALE VERSATO PER UN VALORE DI ALMENO IL 50% PER COLORO CHE HANNO ANZIANITA' MINIMA 9 ANNI
14. PREVIDENZA DEDICATA NON E' DA TAVOLO NEGOZIALE ED INOLTRE FAVORISCE ANCHE I DIRIGENTI CHE NON ATTENGONO AL TAVOLO NEGOZIALE DEI CONTRATTUALIZZATI

SEZIONE V

Negoziazione di secondo livello

1. FESI DECRETI DISTINTI PER FORZA ARMATA
- 2. FONDI STRAORDINARI DIVISIONE DIRIGENTI E NON DIRIGENTI CON CRITERI DI EQUITA' E PROPORZIONALITA' EFFICACIA EFFICIENZA ANCHE TRA RUOLI**
3. ISTITUZIONE E DISCIPLINA ORGANI DI VERIFICA
4. ISTITUZIONE ORGANI DI VERIFICA SULLA SICUREZZA E IGIENE DEGLI ALLOGGI
5. RIARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE , FLESSIBILITA' E - PART TIME
6. DURATA MASSIMA DEI TURNI DI LAVORO SETTIMANALE

SEZIONE VI

Addendum impegno del Governo

1. REVISIONE DELLA DISCIPLINA DEI DIRITTI E DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE IN FERMA PREFISSATA - DIRITTO ALLO STRAORDINARIO/RECUPERO DELLE ORE E ALL'ORARIO DI LAVORO
2. RICONOSCIMENTO SEI SCATTI CONTRIBUTIVI DI CUI all'art.6-bis del D.L. n.387 del 1987 nel calcolo del Trattamento di Fine Servizio.
3. DETASSAZIONE STRAORDINARI FLAT TAX 15% (ADDENDUM)

4. MOLTIPLICATORE ANCHE PER LA PENSIONE ANTICIPATA
5. MODIFICA ART. 1908, DATA LA SPECIFICITA' LA il TFS NON DEVE ESSERE REGOLATA COME GLI ALTRI DIPENDENTI DELLO STATO DEFINIZIONE NEGOZIAZIONE SECONDO LIVELLO DISCIPLINARE PER OGNI FF.AA.
6. ISTITUZIONE E DISCIPLINA ORGANI DI VERIFICA
7. SMART WORKING
8. **RICONOSCIMENTO SEI SCATTI COLORO CHE NON RAGGIUNGONO GRADO APICALE** (TUTTI I RUOLI GRADUATI - SERGENTI MARESCIALLI - UFFICIALI INFERIORI - E ANCHE EX 958 - TRASFORMARE IN RUOLO ESAURIMENTO - DA INSERIRE IN ADDENDUM)
9. TUTELA DEL PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA A DIVERSO TITOLO - DIRITTO ALLA PARTECIPAZIONE AD OGNI PROCEDURA DI TRASFERIMENTO;
10. RICONOSCIMENTO NASPI E PREMIO DI CONGEDAMENTO PER I VOLONTARI CHE CESSANO DAL SERVIZIO
11. REVISIONE DELLA DISCIPLINA DEI DIRITTI E DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE IN FERMA PREFISSATA - DIRITTO ALLO STRAORDINARIO/RECUPERO DELLE ORE E ALL'ORARIO DI LAVORO

LRM



V. G. 1/10/20

SIAM



P. G. M. S.

SI.NA.M.



D. G. P.

SIULM



[Handwritten signature]

USAMI



[Handwritten signature]